

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ «Проектная деятельность»

по направлению 38.04.03 Управление персоналом
профиль Стратегическое и операционное управление персоналом

1. Цели и задачи практики

Целью практики *Проектная деятельность* является закрепление полученных студентами в течение учебного периода теоретических знаний, навыков и умений путем их практического применения для осуществления проектной деятельности.

Результаты, полученные обучающимся в процессе Проектной деятельности, направлены на освоение им основных видов профессиональной деятельности по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом.

Данный вид практики решает следующие задачи:

- поиск и изучение информации о предметной области, о существующих методах, подходах и классификациях для проектной деятельности;
- организация проектной деятельности: выбор инструментария проектирования, сбор, обработка, анализ и систематизация требуемой информации;
- приобретение практических навыков и опыта осуществления проектной деятельности;
- выработка направлений совершенствования собственной проектной деятельности.

2. Место практики в структуре ОПОП

Проектная деятельность является элементом блока 2. Практика части Учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений, по программе магистратуры 38.04.03 Управление персоналом и имеет код Б2.В.01(У).

До Проектной деятельности студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части): Профессиональная этика и публичное деловое общение, Обучение персонала и развитие его компетенций, Современные проблемы управления персоналом, Делопроизводство в кадровой службе, Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом, Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Проектная деятельность осуществляется в одном семестре с дисциплинами (практиками): Стратегическое управление персоналом, Технологии рекрутмента и адаптации персонала, Кадровое планирование, Оценка работы службы управления персоналом, Трудоохранный менеджмент, Кадровый консалтинг и аудит.

Проектная деятельность предшествует изучению дисциплин (практик) и дальнейшему формированию соответствующих компетенций: Планирование и бюджетирование управления персоналом, Технологии формирования внутреннего имиджа, Коммуникативный менеджмент, Технологии управления конфликтами и стрессами, Управление групповой динамикой, Организационная культура (ФТД.01), Психофизиология в HR-менеджменте (ФТД.02), Профессиональная практика, Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы), Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Вид практики – учебная. Тип практики – проектная деятельность. Способ проведения практики – стационарная.

3. Требования к результатам обучения при прохождении практики студентов, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОПОП

Процесс прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Индекс и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов прохождения практики, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК-1 способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ИД-1пк1 Знать основы проектной деятельности для осуществления стратегического управления персоналом организации ИД-2пк1 Уметь использовать технологии проектной деятельности для

	<p>осуществления стратегического управления персоналом организации ИД-3пк1 Владеть навыками проектной деятельности для осуществления стратегического управления персоналом организации</p>
<p>ПК-2 способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации</p>	<p>ИД-1пк2 Знать основы проектной деятельности для осуществления операционное управление персоналом и подразделением организации ИД-2пк2 Уметь использовать технологии проектной деятельности для осуществления операционное управление персоналом и подразделением организации ИД-3пк2 Владеть навыками проектной деятельности для осуществления операционное управление персоналом и подразделением организации</p>

4. Общая трудоемкость практики

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 ак..часов).

5. Научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на практике

При выполнении различных видов работ во время Проектной деятельности используются следующие технологии:

1. Работа в команде – совместная деятельность студентов в группе под руководством лидера, направленная на решение общей задачи путем творческого сложения результатов индивидуальной работы членов команды с делением полномочий и ответственности.
2. Проблемное обучение – стимулирование студентов к самостоятельному приобретению знаний, необходимых для решения конкретной проблемы.
3. Контекстное обучение – мотивация студентов к усвоению знаний путем выявления связей между конкретным знанием и его применением.
4. Обучение на основе опыта – активизация познавательной деятельности студентов за счет ассоциации собственного опыта с предметом изучения.

При прохождении практики «Проектная деятельность» студенты также изучают и применяют в работе передовой отечественный и зарубежный опыт из источников учебной, научной и специальной литературы, периодической печати и сети Интернет в соответствии с полученным индивидуальным заданием.

6. Контроль успеваемости

Программой практики предусмотрены следующие виды текущего контроля: проверка дневника по ходу практики, устный опрос. По данной практике предусмотрена форма отчетности - зачётно-экзаменационная ведомость. Промежуточная аттестация по проводится в форме зачета с оценкой в 3 семестре.